



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 3

К результату — шаг за шагом

стр. 4

Живое общение плюс Wi-Fi-технологии

стр. 6

Не стройте дамбы энтузиастам!

стр. 7

Россия без долгов

ВУЗЫ И ПРОФСОЮЗЫ

НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

В Челябинской области прошло совещание ректоров и председателей профсоюзных организаций высших учебных заведений Уральского федерального округа «Социальное партнерство – эффективный механизм кадровой стратегии в современном профессиональном образовании».

Организаторами совещания-семинара стали министерство образования и науки Челябинской области, областная организация профсоюза работников народного образования и науки, Совет ректоров вузов Уральского федерального округа, Координационный совет председателей профсоюзных организаций вузов Уральского региона, Главное управление молодежной политики Челябинской области. Мероприятие прошло при поддержке Центрального Совета Общероссийского отраслевого профсоюза, Федерации профсоюзов Челябинской области.

20 лет назад родилась на Урале традиция проведения ежегодного совещания-семинара председателей профсоюзных организаций вузов. Но в этом году впервые был предложен новый формат – в конференции, собравшей делегатов более 50 вузов УФО, участвовали и представители ректорского корпуса. Как пояснил, открывая встречу, председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Юрий Конников, для высшей школы наступило непростое время, а для решения серьезных проблем на Руси всегда объединялись.

И также впервые участников совещания приветствовал в зале Федерации профсоюзов губернатор Челябинской области Михаил Юревич, сделав акцент на том, что для эффективности высшего образования и востребованности выпускников вузам необходимо учитывать реальные кадровые потребности своего региона. Председатель

Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков пожелал участникам, представляющим стороны социального партнерства, найти верный путь для успешного развития и движения вперед.

Каким же должен быть этот путь в условиях реформы высшей школы? Собственно обсуждению этой задачи и были посвящены оба дня совещания-семинара. Вопросы модернизации высшего профессионального образования в свете нового федерального закона об образовании, развития общественно-государственного управления, защиты трудовых прав работников, кадровая проблема, совершенствование системы оплаты труда и повышение качества профессиональной деятельности педагогов высшей школы были в зоне пристального внимания участников высокого собрания.

Реформировать, но не ломать

По-прежнему большой темой остается так называемая оптимизация вузов. «То, как выбирались неэффективные вузы, вызвало большой резонанс в образовательной сфере, и эта проблема требует дальнейшего осмысления», – сказал в своем выступлении заместитель председателя ЦС Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Вадим Дудин. Отметим, что по результатам мониторинга 32% образовательных организаций Урала вошли в перечень неэффективных, по филиалам этот показатель превысил 58 %...

Говоря о содержательных изменениях, которые произойдут в самое ближай-



шее время в системе образования, В. Дудин подчеркнул, что профсоюзам предстоят сложные времена с точки зрения их включенности в модернизационные процессы в вузах и повышения их защитной функции. В условиях роста самостоятельности вузов должен повышаться авторитет и статус профорганизаций.

В конструктивном диалоге

Еще в 20-е годы профсоюзные организации помогли развитию образования и культуры на Урале. Эту роль они выполняют и сегодня, отметил председатель Совета ректоров вузов Челябинской области Герман Вяткин. «Сегодня опять требуется усилие, чтобы преодолеть апатию в школе, в вузе, чтобы народ опять захотел учиться. Этого можно добиться массовым движением, воз-

главаемым профсоюзами, и проводимое совещание частично этому поможет», – сказал он.

То, что с отраслевым профсоюзом сложились тесные конструктивные взаимоотношения, отметил и министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов. Профсоюзной организацией области, органами управления делается многое. Но задачи, которые поставлены новым законом об образовании, значительно повышают роль общественно-государственного управления. В новых условиях профсоюзным организациям и управленческим структурам необходимо обеспечить оптимальное сочетание государственных и общественных начал в интересах личности, общества и страны, подчеркнул он.

Окончание на стр. 2

ОФИЦИАЛЬНО

НАКАНУНЕ ПЕРВОМАЯ

О проведении Первомайской акции профсоюзов «Достойный труд – достойная зарплата!», задачах профсоюзов в связи с модернизацией национальной системы квалификаций, участии членских организаций ФНПР в физкультурно-спортивной работе – эти и другие вопросы обсуждались на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, состоявшемся 6 марта.



достойная зарплата!», – заявила заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева.

При обсуждении вопроса о задачах профсоюзов в связи с модернизацией национальной системы квалификаций отмечено, что повышение уровня квалификации работника обязано обеспечивать рост его зарплаты, а получение профессионального образования должно стать доступным для каждого.

Напомним, что в рамках Генерального соглашения на 2011-2013 годы было принято постановление Исполкома ФНПР от 22.07.2011 г. № 5-1, в котором определены задачи профсоюзов по развитию национальной системы квалификаций, в том числе в части законодательного обеспечения порядка ее разработки, утверждения и применения. За развитие этой системы отвечает государство в лице Министерства труда и социальной защиты РФ, при котором создается экспертный совет по профессиональным стандартам.

«Каждому уровню квалификации должны соответствовать минимальные размеры должностных окладов или тарифных ставок заработной платы», – подчеркнула в своем докладе на заседании Исполкома ФНПР заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Кроме того, по словам докладчика, «по каждой трудовой функции должны быть установлены требования к условиям труда, профессиональному образованию и профессиональному обучению».

По решению Исполкома Первомайская акция пройдет с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд и соблюдение прав трудящихся на объединение.

«Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, мы предлагаем провести в 2013 году Первомайскую акцию в форме шествий и митингов под девизом «Достойный труд –

ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

В Москве 4 марта состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Владимир Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общенациональном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важная».

По словам Михаила Шмакова, «это достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК».

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства.

Департамент общественных связей ФНПР

По материалам www.fnpr.ru

По словам министра образования и науки области Александра Кузнецова, — в новых условиях профсоюзным организациям и управленческим структурам необходимо обеспечить оптимальное сочетание государственных и общественных начал в интересах личности, общества и страны.



«Новый закон об образовании сулит нам серьезные перемены, и есть некоторая тревога по поводу сохранения преподавательских кадров. В этих условиях действительно повышается роль профсоюза как защитника человека труда. Нам важно не допустить неоправданных кадровых потерь», - считает Сергей Маринин, председатель профкома Челябинской Агроакадемии.

Челябинской
областной организации
Российского профсоюза
работников культуры

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём работника культуры!

Уважаемые представители самых творческих из всех профессий!

Ваша деятельность, направленная на защиту, развитие и приумножение культурного наследия нашей Родины, гарантирует российскому обществу сохранение из поколения в поколение незыблемых духовно-нравственных ценностей.

Культура и искусство держатся на людях – творцах, энтузиастах, влюбленных в свое дело. Повседневный вклад каждого из вас в сохранение многообразия культурно-исторического наследия Южного Урала и развитие народного творчества дарит людям радость общения с миром красоты и гармонии.

Мы по праву гордимся южноуральскими деятелями культуры и искусства, чей повседневный труд учит понимать и дорожить прекрасным, делает жизнь яркой и насыщенной.

Искренне желаю всем работникам культуры и ветеранам крепкого здоровья, благополучия, мира и добра!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА

В Детской городской клинической больнице №1 г. Челябинска в феврале 2012 года были незаконно отменены компенсационные и стимулирующие выплаты работникам. Областной комитет профсоюза работников здравоохранения проверил данное учреждение на соблюдение трудового законодательства. Результатом стало представление об отмене приказа. Работодатель произвел перерасчет заработной платы, и работникам вернули отмененные выплаты в размере одного миллиона 600 тысяч рублей.

Это только один из примеров работы областной организации профсоюза работников здравоохранения по контролю за соблюдением трудового законодательства в учреждениях здравоохранения. В 2012 году проверки прошли в 118 учреждениях. В целом экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы областной организации ежегодно составляет более трех миллионов рублей. Об этом шла речь на заседании президиума Федерации профсоюзов области, состоявшемся 5 марта.

Одним из важнейших практических направлений деятельности обкома является мониторинг ситуации по оплате труда работников здравоохранения. Специалисты областного комитета проанализировали структуру заработной платы и пришли к выводу, что гарантированная часть заработной платы на одну ставку врача – молодого специалиста составляет 4611 рублей, врача-хирурга с высшей категорией около 10000 рублей. А остальная часть – стимулирующие выплаты, на их долю приходится 70-80 процентов заработной платы.

Областной комитет обратился к Законодательному собранию области с предложением об увеличении должностных окладов не менее чем в три раза. Озвучено оно было на одном из рабочих совещаний в июне прошлого года и сейчас находится на рассмотрении.

Областной комитет провел проверки в учреждениях здравоохранения по соблюдению трудового законодательства и нормативных правовых актов по оплате труда. В результате были выявлены грубые нарушения. К примеру, в Детской городской клинической больнице №8 г. Челябинска незаконно приостановили выплату за выслугу лет и снизили на 50 процентов выплаты за наличие квалификационной категории. Благодаря усилиям областной организации был сделан перерасчет зарплаты, который составил 247 тысяч 700 рублей.

В районной больнице №1 г. Бакала незаконно отменили стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы. После обращения обкома к главному врачу больницы о возврате

недостающих сумм, работникам выплатили 368 тысяч 740 рублей.

После вмешательства областного комитета администрация Саткинского района отменила распоряжение об уменьшении должностных окладов медицинским работникам на 10 процентов и отмене надбавки за квалификационную категорию в два раза. Это привело бы к снижению заработной платы и усилению социальной напряженности в коллективах.

Большое внимание областной комитет уделяет контролю за выполнением коллективных договоров, соглашений. Систематически проводится правовая экспертиза проектов коллективных договоров. Специалисты обкома консультируют по всем вопросам, возникающим в ходе коллоквиальных кампаний.

На особом контроле обкома находится охрана труда и проведение аттестации рабочих мест, расследование несчастных случаев на производстве. Проведен мониторинг обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, организации медосмотров, выплаты компенсаций за работу с вредными условиями труда. В учреждениях здравоохранения, не имеющих комиссий по охране труда, активизирована работа по их созданию.

Большое внимание уделяется распространению и разъяснению правовых знаний. С 2011 года работает web-сайт Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения (www.medprof74.ru).

Правовые инспекторы областной организации ведут консультации для членов профсоюза по вопросам трудового, жилищного и пенсионного законодательства, оказывают правовую помощь в составлении исковых заявлений. Так, благодаря юридической помощи областного комитета были удовлетворены исковые требования одного из работников на его участие в жилищной программе.

Члены президиума одобрили опыт областной организации профсоюза работников здравоохранения и порекомендовали использовать его в работе членских организаций.

Подготовила Ирина Митрошина

ВУЗЫ И ПРОФСОЮЗЫ

НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

Начало на стр. 1

Молодежь – под профсоюзное крыло

Особое внимание на совещании было уделено роли профсоюзного движения в реализации молодежной политики. Уникальной назвал Александр Кузнецов традицию заключения соглашения о взаимодействии правительства Челябинской области, глав муниципальных образований и городских округов, советов ректоров вузов и советов председателей профсоюзных комитетов студентов и аспирантов вузов региона о поддержке студенческой молодежи в Челябинской области.

Нашей области в этом смысле действительно есть чем гордиться. Как сообщил в своем выступлении Антон Бахаев, начальник Главного управления молодежной политики, в регионе действует ведомственная целевая программа поддержки студенчества, стоимость которой толь-



также могут курировать студенческие профсоюзы, отметил А. Бахаев. На совещании он озвучил предложение по разработке программы и проведению полномасштабной областной школы профлидера под эгидой областной организации профсоюза для того, чтобы формировать целостный областной актив профсоюзной молодежи.

Кадры для высшей школы

На сегодняшний день на территории Уральского федерального округа сформировалась сеть из 238 высших учебных заведений, в числе которых 47 институтов, 17 академий, 24 университета и 195 филиалов образовательных организаций. Количество студентов за последние 20 лет увеличилось на 144 процента, количество преподавателей – на 40 процентов, что говорит о профессиональной перегрузке профессорско-преподавательского состава. А для решения новых задач, стоящих перед высшей школой, важен кадровый потенциал. Эту тему развил в своем выступлении на пленарном заседании ректор Южно-Уральского госуниверситета, председатель Совета ректоров вузов УФО Александр Шестаков. Он обратил внимание и на необходимость закрепления молодых кадров в высшей школе. А это требует решения главных проблем – повышения заработной платы, а значит, повышения вузовского финансирования, и жилищной. Решать их предстоит совместно с профсоюзами. Как совместно же предстоит работать и над внедрением системы профессиональных стандартов, что, по мысли разработчиков, позволит и педагогам, и работодателям вкладывать одинаковый смысл в понятие «качество образования».

Вникать в новые процессы

Стандарты, эффективные контракты, неэффективные вузы, дорожная карта (план мероприятий развития системы образования до 2018 года)... все это вкупе потребует от высшей школы концентрации усилий, и в этой работе руководство вузов и профсоюзы, безусловно, останутся социальными партнерами. Это подчеркивали в своих выступлениях и руководители профсоюзных организаций соседних регионов.

Валентина Худякова, председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Тюменской области, отметила актуальность и своевременность встречи, которая позволила коллегиально наметить пути дальнейшего взаимодействия. Кстати, за коллег из Тюменской области участники совещания откровенно порадовались. Средняя заработная плата профессорско-преподавательского персонала в высших учебных заведениях на юге области – 43 тысячи рублей, в северных районах – 56 тысяч (за исключением педвузов, там пониже). При этом средняя зарплата по экономике региона –



29 тысяч. Таким образом, вузовские организации Тюмени уже перешагнули заданный Президентом вектор, и осталось совсем немного до «высот» дорожной карты. Но только совместно руководство вузов и трудовые коллективы могут принимать системно выверенные решения, чтобы избежать социальных рисков. А риски – это вероятные сокращения штатов, что может привести к потере научного потенциала вузов, профессиональные перегрузки, регулирование системы оплаты труда ... в эти процессы профсоюзам надо вникать уже сейчас.

Председатели профсоюзных организаций вузов Челябинска уже озабочены этими процессами.

- Очень важно, чтобы профсоюз включался во все проблемы, стоящие сегодня перед вузом, нам нужно искать совместные пути в решении действительно непростых, поставленных перед высшей школой задач, - подчеркнула в беседе с корреспондентом председатель профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Челябинского педагогического университета Людмила Натарева.

- Новый закон об образовании сулит нам серьезные перемены, и есть некоторая тревога по поводу сохранения преподавательских кадров. В этих условиях действительно повышается роль профсоюза, как защитника человека труда. Нам важно не допустить неоправданных кадровых потерь, - считает Сергей Маринин, председатель профкома Челябинской Агроакадемии.

Конференция приняла два соответствующих обращения – к губернаторам областей УФО и к ректорам вузов, в которых отражены все тревоги и надежды работников высшей школы.

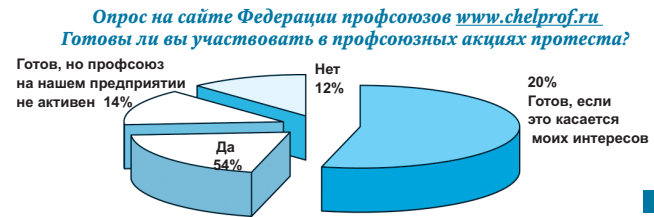
- Мы бы хотели, чтобы совещания в таком формате проходили как можно чаще, - подвел итог председатель областной профсоюзной организации Юрий Конников. - Думаю, что «апробированный» новый алгоритм совместной работы обязательно даст эффективный результат.

А в заключение двухдневной работы семинара в зале Федерации профсоюзов Челябинской области впервые прозвучал гимн профсоюза работников образования и науки Челябинской области, написанный школьным учителем...

Наталья Ладущина

Редакция газеты «Солидарность» проводит в Интернете сбор голосов за петицию, в которой требует введения уголовной ответственности для работодателей за нарушение прав профсоюзов. Данная петиция может стать законопроектом, набрав 100 тысяч авторизованных подписей в Интернете.

Голосуй! <http://www.onlinepetition.ru/profsojuz/petition.html>.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФСОЮЗ АЗ «УРАЛ» ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙ

Профсоюзная организация миасского автомобильного завода «Урал» в первый день весны отметила свое 70-летие. Поздравить юбиляров с праздником собралось множество гостей.



Со словами приветствия к участникам торжества обратился генеральный директор завода Виктор Корман. Он подчеркнул, что 70 лет профсоюз работает в тесном сотрудничестве с заводом, отстаивая права и интересы трудящихся.

Юбиляров поздравили председатель Центрального комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фелелов, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Буяков, председатель областного Совета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валентина Дизендорф, председатели профкомов – Олег Косых (ЧТЗ), Валентина Курина (ЧКПЗ), Сергей Солодов (Горьковский автомобильный завод).

Городскую власть на торжественном вечере представлял начальник управления ГО и ЧС по городу Миассу Валерий Карпунин. Заслуги профсоюза в деле защиты прав работников отметили в своих выступлениях генеральный директор ОАО «Энсер» Сергей Понамарев и генеральный директор ООО «Социальный комплекс» Сергей Федоров. Вспомнили прежние времена бывшие генеральные директора предприятия Юрий Горожанинов и Михаил Рязанов.

Молодежная комиссия профкома вместе с заводским молодежным объединением подготовила яркое творческое поздравление. Не отстали от них и ветераны. Многие гости воспользовались свободным микрофоном, чтобы поздравить юбиляров.

В ответном слове всех участников праздника поблагодарил заводской профсоюзный лидер Валерий Болотов. Самые активные члены заводского профсоюза не ушли без почетных грамот, цветов и подарков.



Ольга Белякова, газета «Уральский автомобиль»

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

РОССИЯ БЕЗ ДОЛГОВ

Целевая программа по финансовому оздоровлению регионов рассматривалась на Межрегиональной конференции «Россия без долгов. Долги предприятий Урала и Сибири», прошедшей в Челябинске.

Мероприятие организовано Ассоциацией «Безопасность бизнеса» (региональных торгово-промышленных палат РФ), подкомитетом по управлению долгами в промышленности Комитета по промышленному развитию ТПП РФ и Консалтинговой компании ООО «Московский Мир» при поддержке ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», ЧРО ООО «Деловая Россия», ЧРО ООО «ОПОРА России».

В конференции участвовали представители надзорных ведомств и управлений, энергетических компаний, ассоциаций, общественных организаций, экспертов. Федерацию профсоюзов представляли заведующий отделом социально-трудовых отношений Андрей Шамин и заместитель председателя обкома горно-металлургического профсоюза Александр Коротких.

Критическая ситуация на предприятиях, связанная с увеличением долгов в различных секторах экономики (промышленность, энергетика, кредитно-финансовый сектор, ЖКХ), складывается во многих регионах России. По мнению участников конференции это создает угрозу экономической безопасности предприятий и регионов.



В Челябинской области, как проинформировал Андрей Шамин, официальная задолженность по заработной плате на 1 февраля составила 4,376 миллионов рублей перед 451 работником трех предприятий, находящихся в стадии банкротства. Периодически на предприятиях возникает и латентная задолженность. Держать ситуацию под постоянным контролем Федерации профсоюзов удается благодаря взаимодействию с профсоюзными организациями непосредственно на предприятиях. Постоянные консультации специалистов Федерации с представителями областных отраслевых и первичных профсоюзных организаций по вопросам социально-трудовых отношений гарантируют полноту информации о соблюдении работодателями норм Трудового кодекса. Выявленные факты нарушений, в том числе по оплате труда работников, Федерация профсоюзов разрешает в рамках правового поля.

Порой бывает достаточно переговоров с конкретными работодателями, оказавшимися в сложной экономической ситуации, - отметил А. Шамин. - В таких случаях профсоюзные комитеты предприятий в переговорах с работодателем находят компромиссные решения, составляются графики погашения возникших долгов. Если эта схема не срабатывает, совместно с контрольно-надзорными органами области проводится проверка, выявленные факты нарушений облачаются в юридические формулировки предписаний работодателю-нарушителю.

Вопросы оплаты труда - самые важные, они обсуждаются на всех уровнях социального партнерства, в том числе и на заседаниях секретариата и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюзов участвуют в заседаниях постоянных комиссий как на областном, так и на муниципальном уровнях.

Участники межрегиональной конференции обсудили основные мероприятия по предупреждению и профилактике долгов на предприятиях, выработали рекомендации по устранению причин их возникновения. Было принято решение о создании Координационного Центра по долгам в промышленности Урала и Сибири для мониторинга и управления просроченной задолженностью, разработки механизма по снижению долговой нагрузки предприятий.

Кроме того, принятое решение обратиться к губернатору Челябинской области М.В. Юревичу с предложением о взаимодействии с Центром и проведении практических мероприятий по финансовому оздоровлению Челябинской области в рамках программы «Россия без долгов».

В Челябинской области, как проинформировал Андрей Шамин, официальная задолженность по заработной плате на 1 февраля составила 4,376 миллионов рублей перед 451 работником трех предприятий, находящихся в стадии банкротства. Периодически на предприятиях возникает и латентная задолженность. Держать ситуацию под постоянным контролем Федерации профсоюзов удается благодаря взаимодействию с профсоюзными организациями непосредственно на предприятиях. Постоянные консультации специалистов Федерации с представителями областных отраслевых и первичных профсоюзных организаций по вопросам социально-трудовых отношений гарантируют полноту информации о соблюдении работодателями норм Трудового кодекса. Выявленные факты нарушений, в том числе по оплате труда работников, Федерация профсоюзов разрешает в рамках правового поля.

Порой бывает достаточно переговоров с конкретными работодателями, оказавшимися в сложной экономической ситуации, - отметил А. Шамин. - В таких случаях профсоюзные комитеты предприятий в переговорах с работодателем находят компромиссные решения, составляются графики погашения возникших долгов. Если эта схема не срабатывает, совместно с контрольно-надзорными органами области проводится проверка, выявленные факты нарушений облачаются в юридические формулировки предписаний работодателю-нарушителю.

Вопросы оплаты труда - самые важные, они обсуждаются на всех уровнях социального партнерства, в том числе и на заседаниях секретариата и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюзов участвуют в заседаниях постоянных комиссий как на областном, так и на муниципальном уровнях.

Участники межрегиональной конференции обсудили основные мероприятия по предупреждению и профилактике долгов на предприятиях, выработали рекомендации по устранению причин их возникновения. Было принято решение о создании Координационного Центра по долгам в промышленности Урала и Сибири для мониторинга и управления просроченной задолженностью, разработки механизма по снижению долговой нагрузки предприятий.

Кроме того, принятое решение обратиться к губернатору Челябинской области М.В. Юревичу с предложением о взаимодействии с Центром и проведении практических мероприятий по финансовому оздоровлению Челябинской области в рамках программы «Россия без долгов».

К 65-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

НА СТРАЖЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНТЕРЕСОВ

29 января - 2 февраля 1918 г. на первом съезде профсоюзов Урала в качестве первоочередной была выдвинута задача защиты экономических, правовых и политических интересов членов профсоюзов.

Конкретные факты появления первых тарифных соглашений и коллективных договоров приводятся в своей книге «Пути и судьбы» (и это сегодня тоже экспонат музея) председатель Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей Юрий Пучков:

«Профессиональный союз металлистов, объединивший главным образом рабочих завода «Столяр и К°» в 1917 году заключил тарифный договор с администрацией, который был утвержден Центральным бюро совета профсоюзов Челябинского района. По этому договору тарифные нормы устанавливались, исходя из положения, в котором находилось предприятие в данной отрасли производства, из величины прожиточного минимума в этот период в Челябинске, из требований к профессиональной подготовке рабочего, сложности, точности, трудности и тяжести выполняемых работ и опасности производства. В тарифном договоре предусматривалась гарантированная оплата труда в случаях простоя. Предусматривался порядок применения и оплаты сверхурочных работ. В договоре определялась продолжительность рабочего дня, которая должна быть не более 8 часов. Определялся порядок приема и увольнения работников только через профессиональные союзы и при участии фабзавкомов».

В этот же период первые коллективные договоры начали приниматься другими профессиональными союзами. На предприятиях Урала была введена практика заключения коллективных договоров между администрацией и профсоюзными органами.

- В нашем музее есть фотокопия оригинала коллективного договора Челябинского профсоюза печатников с предпринимателями, - говорит директор музея Федерации Светлана Владимировна Захарова, продолжая знакомить нас с историей профсоюзов Урала через музейные экспонаты. - В нем союз тружеников печати требует признания как за союзом, так и за членами правления права защиты интересов рабочих, а также признания предприятия уставом союза. И прописывает первые «защитные меры» для работников. В частности, в пункте 4 указывается, что: «В случае серьезного нарушения рабочим договора он может быть уволен наблюдательной комиссией с предупреждением за две недели, но если рабочий увольняется владельцем предприятия без особых уважительных причин, то получает за три месяца вперед, а в случае ликвидации предприятия уплачивается всем рабочим за шесть месяцев вперед». Всего в договоре 22 пункта, есть даже такой: «Вменяется в обязанность поддерживать всегда вежливое обращение друг с другом»...

15-20 января 1920 года состоялся первый съезд профсоюзов Челябинской губернии, который консолидировал профорганизации Южного Урала, сосредоточив их усилия на работе по восстановлению народного хозяйства.

«Профсоюзные организации направили главное внимание на решение задач хозяйственного строительства. При этом профсоюзные организации Урала руководствовались основными положениями наказа Совета Народных комиссаров о проведении в жизнь новой экономической политики (НЭП), - говорится в упоминаемой уже нами «Истории профсоюзов Урала».

Переход к нэпу потребовал перестройки всего народного хозяйства, и в первую очередь промышленности. Все вопросы перестройки промышленности в течение восстановительного периода рассматривались при непосредственном участии профсоюзов: без их согласия любая реорганизация признавалась недействительной. Большое внимание они уделяли подбору руководителей промышленности Урала.

Профсоюзы активно участвовали в организации и развитии коммунистических субботников, групп ударного труда. Наряду с государственными органами - Наркомтрудом - профсоюзы распоряжались фондами социального страхования (система социального страхования на Урале была введена в 1921 году). Большое внимание профсоюзы уделяли вопросам охраны труда и техники безопасности, трудоустройству рабочих.

В 1926 г. членов профсоюзов насчитывалось 475,4 тысячи, в 1932 г. - 943 тысячи. Рост числа сопровождался расширением сети их организаций.

17 января 1934 года Президиум ВЦИК принял постановление за счет разукрупнения Уральской области образовывать Челябинскую область.

В связи с этим возникла необходимость создать орган, координирующий деятельность профсоюзов на территории Челябинской области. Так было создано Оргбюро Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) по Челябинской области, которое просуществовало до 1937 года.

Наталья Ладущина
Продолжение следует

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧКИ

«МАКФА» ЧУДЕС

В первый день весны впервые на «МАКФЕ» по инициативе профкома состоялся конкурс «МАКФА» ЧУДЕС, посвященный сразу двум праздникам - 23 февраля и 8 марта.

Девять представителей подразделений: основного производства, стройцеха, макаронного цеха №2, бухгалтерии, ПТЛ №3, УФК заявили о своем участии.



После жеребьевки ведущий задает первое задание игрокам, которое скрыто за квадратами на табло. Основная задача - угадать слово быстрее, чем соперники. Зрители в студии поддерживали игроков аплодисментами, кричалками, а одну из участниц приехала поддержать... Верка Сердючка.

Очень сложная задача встала перед жюри при выборе лучшего кроссворда (домашнее задание). Ведь, действительно, чудесна «МАКФА» творческими людьми, богатыми оригинальными идеями и умением их воплотить. На суд жюри участники выставили изумительные кроссворды: вышитый крестиком (М.Г. Никифорова), выполненный на разделочных досках (стройцех), чудо - мельница (бухгалтерия) и др.



И вот подведены итоги конкурса. Суперприз выиграла Манавара Ахметгалина, штукатур-маляр стройцеха. Победителями в финал вышли: Сергей Свешников (основное производство), Надежда Зубова (УФК).

В игре со зрителями приз получила Ольга Попова (отдел сертификации). Отмечена лучшая группа поддержки бухгалтерии. За самый оригинальный кроссворд приз получили сотрудники ПТЛ №3.

От всей души поздравляем наших призеров с заслуженной победой!

Продолжился праздник конкурсноразвлекательной программой, выступлением ансамбля «Дубрава». Цель праздника достигнута: и участники, и зрители получили огромный заряд энергии и массу положительных эмоций!

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

5 марта в ОАО «МАКФА» чествовали победителей внутривзаводского производственного соревнования на звание «Лучший по профессии».

В торжественной обстановке победителям были вручены Почетные грамоты и премии. Среди награжденных - специалисты всех подразделений предприятия, представители самых разных профессий.

Все победители - это квалифицированные и ответственные работники, активно участвующие в общественной жизни предприятия. Они любят и умеют трудиться, по-настоящему болеют душой за общее дело и успехи своего коллектива.

Лариса Смирнова,
председатель ППО ОАО «МАКФА»

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ ВОЗРАСТЕ

— Возможно ли в колдоговоре организации отразить положения, касающиеся ухода на пенсию работников, достигших пенсионного возраста, в целях предоставления возможности работать молодым специалистам?



— Трудовой кодекс РФ (ст. 77) не содержит такого основания для увольнения как «достижение пенсионного возраста». Более того, Трудовой кодекс РФ неоднократно делает акцент на недопустимость дискриминации по возрастному признаку при реализации гражданами своих трудовых прав (ст. 3, 64 ТК РФ).

Устанавливая минимальный возраст для вступления в трудовые отношения, Трудовой кодекс РФ не устанавливает максимальный возраст для заключения трудового договора (ст. 20, 63 ТК РФ).

Одновременно ст. 59 ТК РФ содержит гарантию приема на работу лиц пенсионного возраста - с такими лицами может заключаться временный трудовой договор по соглашению сторон. В коллективном договоре не должны содержаться условия, ухудшающие положение работников. В противном случае такие положения будут считаться недействительными и не подлежат применению (ст. 50 ТК РФ). В связи с этим положения, касающиеся увольнения работников по достижению ими пенсионного возраста, не могут быть включены в коллективный договор организации.

ПЕРЕВОД БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

— Я работаю на заводе. Хочу перевестись из одного цеха в другой. Но начальник не дает перевод, только увольнение по собственному желанию. Как быть?

— Для перевода с одного рабочего места на другое необходимо согласие вашего непосредственного работодателя, то есть того лица, с кем заключен трудовой договор. В случае отсутствия такого согласия, перевод будет невозможен.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

28-29 марта 2013 года ФНПР проводит в Челябинске семинар-совещание правовых инспекторов труда, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях, юрисконсультов территориальных объединений организаций профсоюзов УФО.

В семинаре-совещании примет участие Н. Г. Гладков, секретарь ФНПР, доцент, проректор по правовой работе Академии труда и социальных отношений, заслуженный юрист РФ, кандидат юридических наук. Также приглашены представители прокуратуры, Государственной инспекции труда и суда Челябинской области.

Занятия проводятся по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46.
Организационный взнос - 1100 рублей за одного человека.

Заявки на обучение принимаются по тел. 8 (351) 263-66-65
или по электронному адресу: yurist@chelprof.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСОВ!

Президиум ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» подвел итоги конкурса «Лучший агитационный плакат» и фотоконкурса «Профсоюзная акция». Конкурсы проводились с марта по октябрь 2012 года. В них приняли участие 26 человек, приславшие 19 плакатов и около 40 фоторабот.

Основные цели конкурсов - популяризация деятельности профсоюзов и идеологии профсоюзного движения, усиление мотивации профсоюзного членства, привлечение внимания общественности и власти к проблемам в области оплаты и охраны труда, молодежной политики, активизация работы молодежных советов в создании обновленного имиджа профсоюзного движения.

Победители конкурсов награждены Дипломами и денежными премиями. Участники, не занявшие призовые места, отмечены благодарственными письмами.

«Лучший агитационный плакат»



Маркин А.И.

Номинация «Лучший агитационный плакат на тему мотивации»:

I место - **Маркин А.И.**,
член профкома ОАО «ММК-МЕТИЗ»;

II место - **Цвейгелис М.М.**,
распорядитель работ АРЦ №1
ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»;

III место - **Плотникова М.Л.**,
педагог-психолог МДОУ д/с № 124
Ленинского района г. Челябинска.

Номинация «Лучший агитационный плакат на тему защиты прав трудящихся»:

I место - **Маркин А.И.**,
член профкома ОАО «ММК-МЕТИЗ»;

II место - **Решетникова Е.В.**,
член молодежной комиссии профкома
ОАО «Электромашина»;

III место - **Нечаев В.Н.**,
специалист орготдела обкома ГМПР.

ТЫ - НЕ РАБ! ТЫ - РАБОТНИК! У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВА!



Маркин А.И.

Номинация «Лучший агитационный плакат на тему «Молодежь и профсоюзы»:

I место - **Стародубова А.С.**,
слесарь механосборочного цеха №7
ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»;

II место - **Илехметова О.А.**,
работник автосборочного
производства ОАО «АЗ «Урал»;

III место - **Акулинина К.В.**,
студентка факультета электрификации
Челябинской агроинженерной академии.



Стародубова А.С.

Фотоконкурс «Профсоюзная акция»

I место - **Клименков А.В.**,
художник ООО «Компания «Жилкомсервис»,
член профкома Тракторозаводской районной
организации ;

II место - **Гольнкин В.В.**, фотокорреспондент
газеты «Трудовая честь Златмаш»;

III место - **Лазарева Е.С.**,
юрист обкома профсоюза машиностроителей.

Поздравляем с победой в конкурсах, желаем творческих успехов, новых идей и удачного их воплощения. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.



Клименков А.В.